|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **iNFOrMATION POUR COMPTE RENDU** | **DATE :**  | **[NOMS DES MEMBRES DE L’ÉQUIPE]** |  |

## **THÈMES**

|  |
| --- |
| **SELON VOTRE POINT DE VUE, QU’EST-CE QUI A BIEN FONCTIONNÉ ET POURQUOI?**  |

|  |  |
| --- | --- |
| POINTS DE Discussion |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| SOLUTIONS POSSIBLES  |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

|  |
| --- |
| **SELON VOTRE POINT DE VUE, QU’EST-CE QUI N’A PAS BIEN FONCTIONNÉ ET POURQUOI?**  |

|  |  |
| --- | --- |
| POINTS DE Discussion |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| SOLUTIONS POSSIBLES  |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **INFOrMATION POUR COMPTE RENDU** | **DATE :** | **[NOMS DES MEMBRES DE L’ÉQUIPE]** |  |

|  |
| --- |
| **SELON VOUS, QUE PEUT-ON FAIRE DIFFÉREMMENT À L’AVENIR?**  |

|  |  |
| --- | --- |
| POINTS DE Discussion |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| SOLUTIONS POSSIBLES |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

|  |
| --- |
| **à VOTRE AVIS, FAUT-IL PRENDRE DES MESURES IMMÉDIATEMENT?**  |

|  |  |
| --- | --- |
| POINTS DE Discussion |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| SOLUTIONS POSSIBLES |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |